

教職員のみなさま専用の団体長期障害所得補償

2024年8月～2025年7月加入のご案内

団体総合生活保険

団体割引

30% 割引

# 教職員収入 ロングウェイサポート

## 働けなくなったときの収入の減少に 備えることができます。

もし、ケガや病気で働けなくなったら…

収入が減少しても、  
支払いは続くよ…

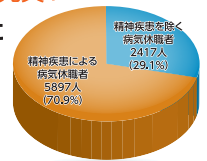


最長60歳の  
誕生日まで補償します。

### 認知症・メンタル疾患補償特約 [全件付帯]

認知症・メンタル疾患への補償も充実!

- 病気休職者のうち約70%が精神疾患による休職です。
- 精神疾患に加え「アルツハイマー病等の認知症」により働けなくなった場合に収入を最大5年間補償します。



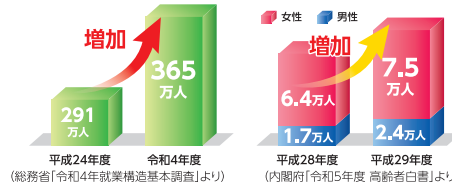
(令和3年度文部科学省公表資料より)

### 介護と仕事の両立支援特約 [免責期間0日][オプション]

働きながらの介護を支援します!

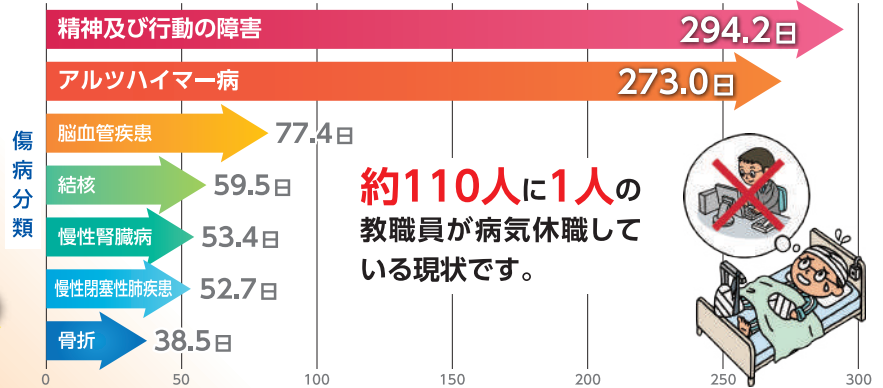
働きながら介護に従事する人

介護による離職者数



近年、働きながら介護に従事する人、離職する人が急増しています。介護休業や短時間勤務中の収入を最大1年間補償することで、仕事と介護の両立をサポートします。

### 傷病別 平均入院日数



厚生労働省「令和2年(2020)患者調査の概況」より抜粋

最近  
長期入院なんて  
あまりないよね…

いつ、誰に起こるか  
わかりません

## 長期入院リスク、 意外とあるんです。

自動  
更新

2024年8月1日始期

2024年8月1日午後4時～  
2025年8月1日午後4時(1年間)

中途加入の補償期間 毎月20日締切で、提出締切日の翌月1日午前0時～2025年8月1日午後4時

募集期間 2024年5月31日(金)～2025年6月20日(金)

加入資格

1. 公立学校の教職員
2. 国立学校及び私立学校の教職員

※上記に該当する保険期間開始時満59歳以下の方で、公益財団法人日本教育公務員弘済会の趣旨に賛同いただいた方(会員)となります。

2024年2月作成 募集文書番号23T-002622

このご案内は、「団体総合生活保険」の概要について説明したものです。  
保険の内容は、パンフレットをご覧ください。  
詳細は団体が保有する保険約款および特約によりますが、ご不明な点がございましたら、代理店または引受保険会社 東京海上日動火災保険㈱におたずねください。  
ご加入に際しては、必ず「重要事項説明書」をよくお読みください。

ホームページから資料請求いただいた方へ  
もれなく粗品をプレゼントしています →

公益財団法人 日本教育公務員弘済会  
www.nikyoko.or.jp

